


«УТВЕРЖДАЮ»

Директор ООО
"Волжское кадровое бизнес-агентство"


А. А. Черкасов
"01" января 2017г.

ПОЛИТИКА
обработки персональных данных
ООО "Волжское кадровое бизнес-агентство"

1. Общие положения

1.1. Настоящая Политика обработки персональных данных (далее — ПД) ООО "Волжское кадровое бизнес-агентство" (далее – Оператор) разработана в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 27 июля 2006 года № 149-ФЗ "Об информации, информационных технологиях и о защите информации", Федеральным законом от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ "О персональных данных", постановлением Правительства РФ от 01.11.2012 № 1119 "Об утверждении требований к защите персональных данных при их обработке в информационных системах персональных данных", иными федеральными законами и нормативно-правовыми актами.

1.2. Политика обработки ПД разработана с целью обеспечения защиты прав и свобод лиц, имеющих договорные отношения по поиску работы с ООО «ВКБА», при обработке их ПД.

1.3. Положения Политики обработки ПД служат основой для разработки локальных нормативных актов, регламентирующих в ООО «Волжское кадровое бизнес-агентство» (далее - ООО «ВКБА») вопросы обработки ПД лиц, имеющих договорные отношения по поиску работы с ООО «ВКБА».

2. Цели обработки персональных данных лиц, обратившихся в ООО «ВКБА» в поисках работы.

Персональные данные лиц, обратившихся в ООО «ВКБА» в поисках работы, обрабатываются Оператором исключительно в целях их дальнейшего трудоустройства.

3. Правовое основание обработки персональных данных лиц, обратившихся в ООО «ВКБА» в поисках работы.

Обработка ПД лиц, обратившихся в ООО «ВКБА» в поисках работы, осуществляется на основе следующих федеральных законов и нормативно-правовых актов:

- 1) Конституции Российской Федерации;
- 2) Трудового кодекса Российской Федерации;
- 3) Федерального закона от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ "О персональных данных";
- 4) Федерального закона "Об информации, информационных технологиях и о защите информации" от 27.07.2006 N 149-ФЗ.
- 5) Положения об особенностях обработки персональных данных, осуществляемой без использования средств автоматизации. Утверждено постановлением Правительства Российской Федерации от 15 сентября 2008 года № 687.
- 6) Постановления от 1 ноября 2012 г. N 1119 об утверждении требований к защите персональных данных при их обработке в информационных системах персональных данных.
- 7) Приказ ФСТЭК России № 55, ФСБ России № 86, Мининформсвязи России № 20 от 13 февраля 2008 г. «Об утверждении Порядка проведения классификации информационных систем персональных данных»;
- 8) Приказ ФСТЭК России от 18 февраля 2013 г. № 21 «Об утверждении состава и содержания организационных и технических мер по обеспечению безопасности персональных данных при их обработке в информационных системах персональных данных»;
- 9) Приказ Роскомнадзора от 05 сентября 2013 г. № 996 «Об утверждении требований и методов по обезличиванию персональных данных»;
- 10) Иные нормативные правовые акты Российской Федерации и нормативные документы уполномоченных органов государственной власти.

4. Перечень действий с персональными данными лиц, обратившихся в ООО «ВКБА» в поисках работы.

При обработке ПД Оператор осуществляет следующие действия с ПД лиц, имеющих договорные отношения по поиску работы с ООО «ВКБА»: сбор, систематизация, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), использование, передачу (работодателям – в случае необходимости), обезличивание, удаление персональных данных.

5. Получение персональных данных.

5.1. Источником информации о всех персональных данных лиц, имеющих договорные отношения по поиску работы с ООО «ВКБА», является непосредственно лицо, обратившееся в ООО «ВКБА» в поисках работы. Специалист ООО «ВКБА» обязан сообщить лицу, обратившемуся в ООО «ВКБА» в поисках работы, о необходимости получения от него конкретных персональных данных.

5.2. При заключении договорных отношений с ООО «ВКБА» для поиска работы лицо заполняет анкету, в которой указывает следующие сведения о себе:

- Ф.И.О.;
- пол;
- дату рождения;
- семейное положение;
- наличие детей, их возраст;
- место жительства и контактный телефон;
- уровень образования, год окончания и наименование учебного заведения, специальность по диплому;
- предыдущий опыт работы (название организации, занимаемую должность, период работы и заработную плату в данной организации, а также причину увольнения);
- общий трудовой стаж;
- наличие водительского удостоверения и личного автомобиля, водительский стаж;
- дату окончания и наименование курсов повышения квалификации;
- требования к новому месту работы (рассматриваемые должности, уровень минимальной заработной платы, график работы).

5.3. Специалист ООО «ВКБА» не вправе требовать от лиц, обратившихся в ООО «ВКБА» в поисках работы, предоставления информации о политических и религиозных убеждениях, о частной жизни.

5.4. При заключении договора с ООО «ВКБА» на поиск работы лицо соглашается с обработкой его персональных данных и возможной передачей их третьим лицам (работодателям) и ставит свою подпись.

6. Обеспечение защиты персональных данных при их обработке Оператором

6.1. Оператор принимает меры, необходимые и достаточные для обеспечения выполнения обязанностей, предусмотренных Федеральным законом от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ "О персональных данных" и принятыми в соответствии с ним нормативными правовыми актами. К таким мерам относятся:

- назначение Оператором ответственного за организацию обработки ПД лиц, имеющих договорные отношения по поиску работы с ООО «ВКБА»;
- издание Оператором документов, определяющих политику Оператора в отношении обработки ПД лиц, имеющих договорные отношения по поиску работы с ООО «ВКБА», локальных актов по вопросам обработки ПД, а также локальных актов, устанавливающих процедуры, направленные на предотвращение и выявление нарушений законодательства Российской Федерации, устранение последствий таких нарушений;
- применение правовых, организационных и технических мер по обеспечению безопасности ПД лиц, имеющих договорные отношения по поиску работы с ООО «ВКБА»;
- осуществление внутреннего контроля и (или) аудита соответствия обработки ПД лиц, имеющих договорные отношения по поиску работы с ООО «ВКБА», Федеральному закону от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ "О персональных данных" и принятым в соответствии с ним нормативным правовым актам, требованиям к защите ПД, политике Оператора в отношении обработки ПД, локальным актам Оператора;
- определение оценки вреда, который может быть причинен лицам, имеющим договорные отношения по поиску работы с ООО «ВКБА», в случае нарушения Федерального закона от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ "О персональных данных", соотношение указанного вреда и принимаемых Оператором мер, направленных на обеспечение выполнения обязанностей, предусмотренных Федеральным законом от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ "О персональных данных";
- ознакомление сотрудников Оператора, непосредственно осуществляющих обработку ПД лиц, имеющих договорные отношения по поиску работы с ООО «ВКБА», с положениями законодательства Российской Федерации о ПД, в том числе требованиями к защите ПД, документами, определяющими политику Оператора в отношении обработки ПД, лиц, имеющих договорные отношения по поиску работы с ООО «ВКБА», локальными актами по вопросам обработки ПД, и (или) обучение указанных сотрудников.

6.2. Оператор при обработке ПД лиц, имеющих договорные отношения по поиску работы с ООО «ВКБА», принимает необходимые правовые, организационные и технические меры или обеспечивает их принятие для защиты ПД от неправомерного или случайного доступа к ним, уничтожения, изменения,

блокирования, копирования, предоставления, распространения ПД, а также от иных неправомерных действий в отношении ПД.

7. Право лиц, имеющих договорные отношения по поиску работы с ООО «ВКБА», на доступ к его персональным данным

7.1. Лица, имеющие договорные отношения по поиску работы с ООО «ВКБА», вправе требовать от Оператора уточнения его ПД, их блокирования или уничтожения в случае, если ПД являются неполными, устаревшими, неточными, незаконно полученными или не являются необходимыми для заявленной цели обработки, а также принимать предусмотренные законом меры по защите своих прав.

7.2. Если лица, имеющие договорные отношения по поиску работы с ООО «ВКБА», считают, что Оператор осуществляет обработку его ПД с нарушением требований Федерального закона от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ "О персональных данных" или иным образом нарушает его права и свободы, то они вправе обжаловать действия или бездействие Оператора в орган, уполномоченный по вопросам защиты прав субъектов ПД, или в судебном порядке.

7.3. Лица, имеющие договорные отношения по поиску работы с ООО «ВКБА», имеют право на защиту своих прав и законных интересов, в том числе на возмещение убытков и (или) компенсацию морального вреда в судебном порядке.